



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาง
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานท้องถิ่นได้มีการกำหนดประกาศมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ มติ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลเป็นจำนวนมากโดยเฉพาะเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลงระบบบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลเกิดการเรียนรู้ ศึกษา ค้นคว้า นำไปปฏิบัติให้ ถูกต้องเกี่ยวกับ การกำหนดตำแหน่ง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การสอบ การบรรจุ การแต่งตั้งการให้ได้รับ เงินเดือน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ การสอบคัดเลือก การคัดเลือกการย้าย การโอน การรับโอน สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ การบริหารงานบุคคลทางการศึกษา การศึกษา การดำเนินการทางวินัยเพื่อใช้ประกอบการบริหารงานบุคคลในระบบประเภทตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลนางจึงประกาศเป็นหลักเกณฑ์หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ.๒๕๖๖ อย่างน้อยประกอบด้วย ๕ หลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

URL ที่เผยแพร่ : https://www.navong.go.th/news/doc_download/a_๒๕๐๔๒๒_๑๖๔๙๐๔.pdf
https://www.navong.go.th/news/doc_download/a_๒๕๐๔๒๓_๐๘๒๖๓๑.pdf

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

URL ที่เผยแพร่ : https://www.navong.go.th/news/doc_download/a_๒๕๐๔๒๓_๐๘๓๔๐๒.pdf

๓. การพัฒนาบุคลากร

URL ที่เผยแพร่ : https://www.navong.go.th/news/doc_download/a_๒๕๐๔๒๓_๐๘๑๖๐๗.pdf

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

URL ที่เผยแพร่ : https://www.navong.go.th/news/doc_download/a_๒๕๐๔๒๓_๐๘๑๘๓๖.pdf

๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

URL ที่เผยแพร่ : https://www.navong.go.th/news/doc_download/a_๒๕๐๔๒๓_๐๘๑๗๒๑.pdf
จึงเรียนมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ).....

(นายบุญญลักษณ์ อ่อนชื่นจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาง