



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวง โทร. ๐ ๗๕๒๙ ๐๒๗๔

ที่...ตง.๗๕๗๐๑/๒๕๙๐...วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง...รายงานผลการดำเนินการตามแผนดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาหวง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวง ได้จัดทำแผนดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy place) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นองค์กรที่มีการทำงานเป็นระบบทีม เป็นองค์กรที่มีความสุขในการทำงานร่วมกัน และเป็นองค์กรที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกัน และมีการพัฒนาร่วมกัน ผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว สำนักปลัด อบต.จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้ง ๘ ด้าน ประกอบด้วย ดังนี้

- (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนการใช้จ่าย
- (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวเกียรตินิสา บุญเศษ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวจุลวิทย์ สวัสดิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายชฎิพัฒน์ ไกรสุทธิ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

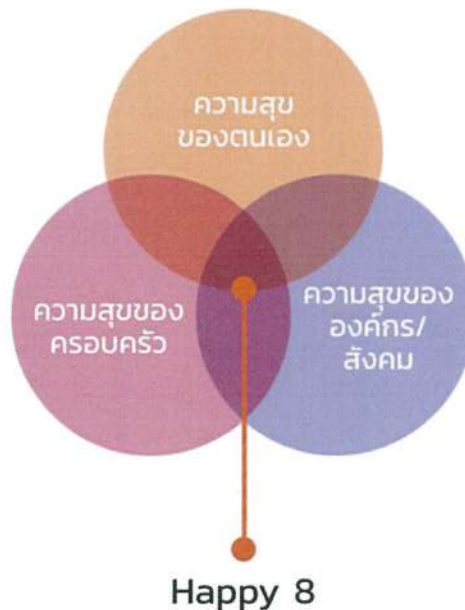
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหวง

(นายบุญณัฏฐ์ อ่อนชื่นจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหวง

แนวคิด HAPPY ๘ ความสุขแปดประการ

คือ แนวคิดของการจัดสมดุลชีวิตของมนุษย์ผ่านความสุขในโลกสามใบที่ทับซ้อนกันอยู่ โลกส่วนตัวของมนุษย์ โลกครอบครัวของมนุษย์และโลกสังคมของมนุษย์ เพื่อที่จะมองความสุขของมนุษย์ทั่วไปว่ามีองค์ประกอบอะไรบ้าง และจะจัดการได้อย่างไร โดยชีวิตวงรอบที่ตัวคนแล้วก็วงรอบของครอบครัว แล้วก็วงรอบของสังคม ซึ่งในส่วนของสังคมเราแบ่งเป็นส่วนสังคมภายใน องค์กรกับนอกองค์กร มองความสุขเป็นสามส่วน คือ ความสุขของตัวเราเอง ความสุขของครอบครัว ความสุขขององค์กรและสังคม



การจัดความสมดุลในชีวิต $HAPPY\ WORKPLACE = TEAMWORK + HAPPY + RELATIVITY$

เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข จึงต้องมีระบบการจัดการคนเพื่อให้เกิดทีมในฝัน (Dream Team) คือทีมที่มีคนทำงานด้วยความสุข มีความมุ่งมั่น สบายงานเป็นระเบียบ มีความคิดสร้างสรรค์ มีความก้าวหน้าและการพัฒนาขององค์กรอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างแท้จริง ซึ่งประกอบด้วยบัญญัติสามประการ คือ

- เป็นองค์กรที่มีการทำงานเป็นระบบทีม (TEAMWORK)
- เป็นองค์กรที่มีความสุขในการทำงานร่วมกัน (HAPPY ๘)
- เป็นองค์กรที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกัน และมีการพัฒนาร่วมกัน (CREATIVITY)

Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุข

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรเพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

Happy Workplace จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการ

ดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑. Happy Body (สุขภาพดี) สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

๓. Happy Society (สังคมดี) มีความรักสามัคคี เอื้อเฟื้อ ต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงานหากไม่รู้จักสรรหาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การงาน

๕. Happy Brain (หาความรู้) มีการศึกษาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้ องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๖. Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่ช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

๗. Happy Money (ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สُر่ยสُر่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘. Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดีในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

กระบวนการจัดทำแผน ประกอบด้วย ๕ ขั้นตอน

๑. การวิเคราะห์ค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขบุคลากร (Happinometer) ในแต่ละประเด็น

๒. การค้นหา Pain Points (ประเด็น/ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อระดับความสุข) ที่ส่งผลให้บุคลากรไม่มีความสุข โดยการระดมสมองจากบุคลากรในหน่วยงานเพื่อพิจารณา Lifecycle ของบุคลากรในช่วงเวลาต่างๆ ตั้งแต่ตื่นนอนจนถึงเข้านอน หรือตั้งแต่เริ่มงานจนถึงเกษียณอายุราชการ ซึ่งประเด็นที่ต้องพิจารณาประกอบด้วย

๒.๑ ความคิด/ความรู้สึก (ความกังวลหรือแรงจูงใจ) ณ ช่วงเวลานั้นๆ บุคลากรมีความคิด/รู้สึกอย่างไร กังวลเรื่องใด หรือมีแรงจูงใจอะไรบ้าง เช่น ในช่วงเช้า ระหว่างมาทำงาน บุคลากรอาจคิดว่า จะไปถึงที่ทำงานทันหรือไม่ จะหาที่จอดรถได้หรือไม่ หรือมือเข้านี้จะทานอะไรดี

๒.๒ เห็นอะไร (สภาพแวดล้อม/เพื่อร่วมงาน/หัวหน้างาน) ณ ช่วงเวลานั้นๆ บุคลากรได้พบเจอกับอะไรบ้าง ที่อาจส่งผลต่อความสุขของบุคลากร เช่น ในช่วงเช้าระหว่างเดินทาง อาจเจออุบัติเหตุ หรือรถเสีย

๒.๓ ได้ยินอะไร (สิ่งที่เพื่อร่วมงานพูด/สิ่งที่หัวหน้าพูด) ณ ช่วงเวลานั้นๆ เช่น ระหว่างทำงาน อาจได้ยินเพื่อนร่วมงานบ่นเรื่องงานปัญหาส่วนตัว หรือหัวหน้าสั่งงาน

๒.๔ พูด/ทำอะไร (พฤติกรรมที่แสดงออกต่อสาธารณะ) ณ ช่วงเวลานั้นๆ เช่น ระหว่างการทำงาน มีอารมณ์หงุดหงิด อารมณ์ดี อารมณ์หิว หรืออารมณ์เหวี่ยงวีน

๒.๕ แรงจูงใจ (Motivation) และแรงปรารถนา (Insight) เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อแรงจูงใจของบุคลากร หรือแรงปรารถนาสำคัญของบุคลากร คืออะไร เช่น การมอบหมายงานที่ไม่ตรงกับความถนัด ส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงาน หรือบุคลากรปรารถนาที่จะมีตัวตน การยอมรับจากหน่วยงาน

๓. จัดกลุ่ม Pain Points (ประเด็น/ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อระดับความสุข) ที่ส่งผลให้บุคลากรไม่มีความสุข ว่าปัญหาดังกล่าวอยู่ในประเด็นความสุขในมิติใด ทั้งนี้ Pain Points อาจส่งผลกระทบต่อความสุขในหลายมิติได้

๔. คัดเลือก Pain Points (ประเด็น/ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อระดับความสุข) ที่สำคัญมาวางแผนสร้างสุข เนื่องจากจุดที่เป็นปัญหาบางจุด เป็นปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถแก้ไขหรือควบคุมได้

๕. ออกแบบและทดสอบกิจกรรมสร้างสุข เพื่อให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย โดยการระดมสมองจากคนในองค์กร เพื่อให้แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้รับการยอมรับและได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในหน่วยงาน

แผนกิจกรรมโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.	ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)	↔												สำนักปลัด อบต.
๒.	วิเคราะห์ค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขบุคลากร (Happinometer) ในแต่ละประเด็น	↔												
๓.	ประชุมวางแผนและออกแบบโครงการ/กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)	↔	↔											
๔.	สำรวจความต้องการโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)		↔	↔										
๕.	ดำเนินกิจกรรม/โครงการ (Happy Workplace)		↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔		
๖.	วิเคราะห์ค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขบุคลากร (Happinometer) ในแต่ละประเด็นเมื่อสิ้นสุดโครงการ											↔	↔	

ขั้นตอนการดำเนินการ HAPPY WORKPLACE



ขั้นตอนที่ ๑ เรียนรู้ทำความเข้าใจแนวคิด happy workplace เพื่อให้เข้าใจและรู้เป้าหมายของการทำ happy workplace



ขั้นตอนที่ ๒ เชิญวิทยากรเข้าบรรยายให้ความรู้ภายในองค์กรหรือศึกษาดูงาน องค์กรต้นแบบด้านสุขภาวะ เช่น HAPPINOMETER



ขั้นตอนที่ ๓ ขอความเห็นชอบจากผู้บริหาร แล้วจัดตั้งคณะทำงานภายในองค์กร หรืออาจจะเรียกว่า “นักสร้างสุขขององค์กร”



ขั้นตอนที่ ๔ สำรวจและวิเคราะห์ปัญหาในองค์กร เพื่อกำหนดแผนการดำเนินกิจกรรม Happy workplace โดยอาศัยเครื่องมือสร้างสุขที่ สสส.พัฒนาขึ้น



ขั้นตอนที่ ๕ ดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้



ขั้นตอนที่ ๖ ติดตามประเมินผลโดยอาศัยเครื่องมือ HAPPINOMETER ช่วยประเมินผลความสุขของพนักงานอีกครั้งหลังดำเนินกิจกรรมไปแล้ว



ขั้นตอนที่ ๗ ทบทวนกิจกรรมที่ดำเนินงานเพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินกิจกรรมต่อไป และทำให้เป็นมาตรฐานของหน่วยงาน และพัฒนาต่อเนื่องจนกลายเป็นวัฒนธรรมสร้างสุขขององค์กร

แผนปฏิบัติการองค์กรสุขภาวะ (Happy workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	Happy workplace	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.	ด้านที่ ๑ Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ	๑. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดเลิกบุหรี่และเหล้า	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัด อบต.
		๒. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดบริโภคอาหารที่ปลอดภัยและมีประโยชน์		
		๓. โครงการกีฬาต้านยาเสพติด ครั้งที่ ๒๒	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๒.	ด้านที่ ๒ Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร	๑. กิจกรรม/โครงการจิตอาสา	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ทุกส่วนราชการ
		๒. กิจกรรมเยี่ยมผู้ป่วยติดเตียง		
๓.	ด้านที่ ๓ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร	๑. พนักงานและเจ้าหน้าที่ร่วมกันจัดกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ของ อบต.นาหว้า	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ทุกส่วนราชการ
		๒. กิจกรรม/โครงการจิตอาสา		
		๓. กิจกรรมปลูกต้นไม้		
		๔. รับประทานอาหารร่วมกัน		
๔.	ด้านที่ ๔ Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย	๑. กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ทุกส่วนราชการ
		๒. กิจกรรมวันสงกรานต์		
		๓. กิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์ระหว่างพนักงานและเจ้าหน้าที่ในองค์กร		

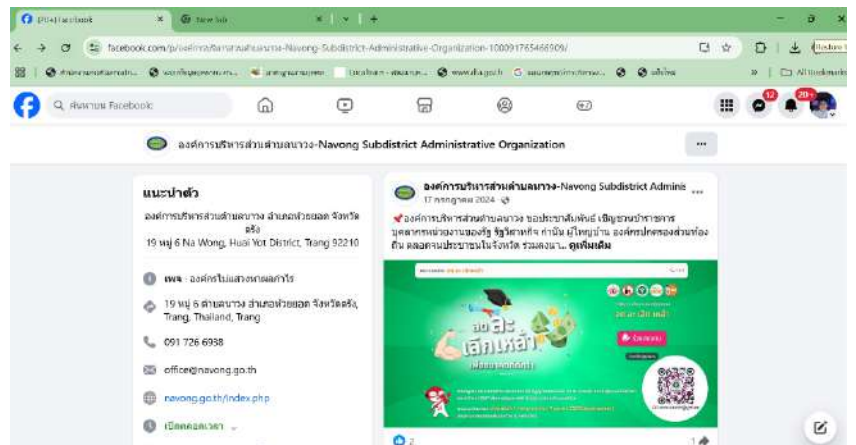
ที่	Happy workplace	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕.	ด้านที่ ๕ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ	๑. ส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ทุกส่วนราชการ
		๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ		สำนักปลัด อบต.
๖.	ด้านที่ ๖ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต	๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปราบปรามการทุจริต	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	สำนักปลัด อบต.
		๒. โครงการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข รวมพลังสร้างสปปายะสู่วัดด้วยวิถี ๕ส	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
		๓. กิจกรรม ๕ ส.	พ.ย. ๖๖ - ส.ค. ๖๗	ทุกส่วนราชการ
๗.	ด้านที่ ๗ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนการใช้จ่าย	๑. กิจกรรมส่งเสริมการออม	พ.ย. ๖๖ - ส.ค. ๖๗	สำนักปลัด อบต.
		๒. โครงการ ๑ อบต. ๑ สวนสมุนไพร	พ.ย. ๖๖ - ส.ค. ๖๗	สำนักปลัด อบต.
๘.	ด้านที่ ๘ Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง	๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันปีใหม่	ม.ค. ๖๗	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



Happy Body (สุขภาพดี)

สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้า
มนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะ
รับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๑. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดเลิกบุหรี่และเหล้า



๒. กิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพ



วันศุกร์ที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. คณะบริหาร ข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล นาวง สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลนาวง ได้ร่วมเดินขบวนพาเหรดพิธีเปิดและร่วมแข่งขันกีฬา “การแข่งขัน กีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์ อำเภอห้วยยอด ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖” ณ ที่ว่าการอำเภอห้วยยอด



Happy Heart

(น้ำใจงาม)

มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อ ว่าความ
สุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้



๑. กิจกรรมเยี่ยมผู้ป่วยติดเตียง



๒. มอบรถโยกให้กับผู้พิการ



๓. กิจกรรม big cleaning day





Happy Society (สังคมดี)

มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย
มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมี
ความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี
ทำให้ ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน
พร้อม ร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๑. พนักงานและเจ้าหน้าที่ร่วมกันจัดกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ของ อบต.นาง

- วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เจ้าหน้าที่ อบต.นาง และคุณประเด็น พงษ์มาก ตัวแทนจาก พมจ.ตรัง มอบเงินช่วยเหลือผู้พิการในพื้นที่



- วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ (พอ.สว.) จังหวัดตรัง ออกหน่วยให้บริการประชาชนตำบลนาง ณ โรงเรียนบ้านหนองหมอ หมู่ที่ ๑ ตำบลนาง อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง



วันศุกร์ ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. นายบุญณัฏฐ์ อ่อนชื่นจิตร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาวง มอบหมายนางสาวศิริขวัญ อินอักษร เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาวง นางสาวสุภาณันท์ ใสสะอาด นักวิชาการสาธารณสุข นางสาวรัตติยาภา คงเอียด เจ้าพนักงานธุรการ พร้อมด้วย อสม.ในพื้นที่ ลงพื้นที่สำรวจการจัดทำถังขยะเปียกครัวเรือน (ข้อมูลเดิม)(RE-X-RAY) เพื่อจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการทวนสอบรับรองปริมาณเรือนกระจก รอบที่ ๓ โครงการถังขยะเปียก ลดโลกร้อน ในพื้นที่หมู่ที่ ๑ ตำบลนาวง อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑๑ ครัวเรือน



๒. กิจกรรม/โครงการจิตอาสา



๓. กิจกรรมปลูกต้นไม้





NAWONGNEW นาหวงสาร

ประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวง
19 ม.6 ต.นาหวง อ.นาหวง จ.นครราชสีมา 31220

ฉบับที่ 20/2567 ประจำวันที่ 29 สิงหาคม 2567



นายบุญณัฐสิริภณีย์ อ่อนชื่นจิตต์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหวง

อัปเดตข่าวสารประจำสัปดาห์นี้



ด้วยรักและห่วงใยความปลอดภัยของประชาชน
จาก อบต.นาหวง งานทางหญ้า
จ้างถนนที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบต.นาหวง



☎ 075-290-274

🌐 www.nawong.go.th

PageFacebook: องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวง-NawongSubdistrict Administrative Organization

Happy Relax

(ผ่อนคลาย)

รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงานหากไม่รู้จักสรรหาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การงาน



กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๗





Happy Brain (หาความรู้)

มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ี่จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้ องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๑. ส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น

- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จัดโดย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ ณ จังหวัดพังงา ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ จัดโดย อบต.นาหวง



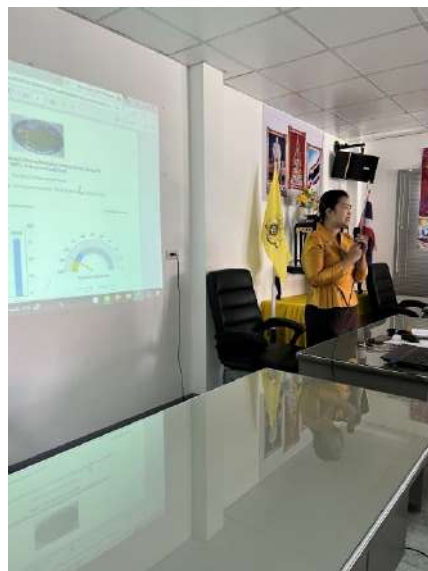
Happy Soul

(ทางสงบ)

มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วย ทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มี สมรรถภาพในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลัก สันติสุขให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณ งามความดีทั้งปวง



๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปราบปรามการทุจริต



๒. โครงการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข รวมพลังสร้างสัปปายะสู่วัดด้วยวิถี ๕ส

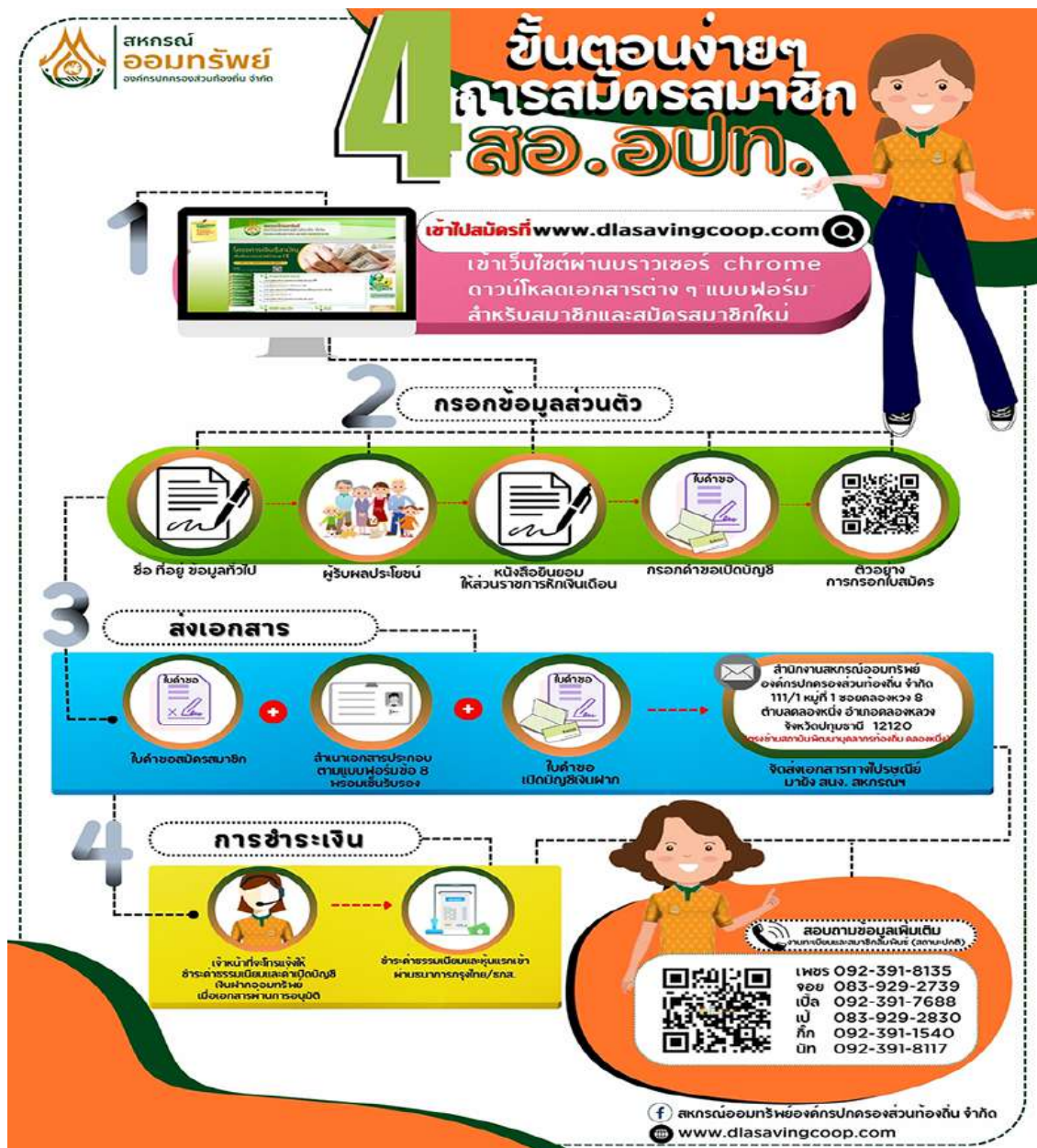




Happy Money (ปลอดหนี้)

มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม
ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลัก คำ
สอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรมส่งเสริมการออมกับสหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



สวัสดิการที่สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับ

- » สวัสดิการเพื่อการคลอดบุตร
- » สวัสดิการเพื่อการสมรส
- » สวัสดิการเพื่อการศาสนา
- » สวัสดิการสำเร็จการศึกษา
- » สวัสดิการบำเหน็จสมาชิก
- » เงินสงเคราะห์กรณีสมาชิกถึงแก่กรรม
- » เงินสงเคราะห์กรณีสมาชิกและครอบครัวถึงแก่กรรม
- » เงินสงเคราะห์กรณีผู้ประสพภัย

กิจกรรม ๑ อปท. ๑ สวนสมุนไพร



Happy Family

(ครอบครัวดี)

มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว
เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น
และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม
(รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่ง ที่พอ
เพียง)

