



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาง

ที่ ตง ๗๕๗๐๑/๑๕๒๖ วันที่ ๐๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาง

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสุมาลี อ่อนชื่นจิตร์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวชุลีวัลย์ สวัสดิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)



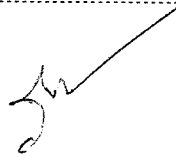
(นายภูพิพัฒน์ ไกรสุทธิ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาง.....

(ลงชื่อ)



(นายบุญณลักษณ์ อ่อนชื่นจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาง
อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การปรับปรุงแผนทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มรองรับภารกิจภารกิจที่เพิ่มขึ้นของหน่วยงาน คือตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์,และ ตำแหน่งคนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ -๓๐ ธ.ค.๖๕	
๒	การสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง	-องค์การบริหารส่วนตำบลนางวาง แจ้งความประสงค์ขอใช้บัญชีจาก กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ๑. นักพัฒนาชุมชน ปก/ชก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		มีผู้ประสงค์มาบรรจุและตั้งต้งในสังกัด อบต.นาวง จำนวน ๑ อัตรา ๒. นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ตามคำสั่ง อบต.นาวง ที่ ๒๖๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ -องค์การบริหารส่วนตำบลนาวง ประกาศ รับสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา ๑. ตำแหน่ง นักการภารโรง ๒. ตำแหน่ง คนงานเก็บค่าน้ำประปา ๓. ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง จำนวน ๓ คน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ คน ๑. นางสุณีย์ ยอห์น ตำแหน่ง นักการภารโรง ตามคำสั่ง อบต.นาวง ที่ ๓๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. นายรัชพล แก้วกล้า ตำแหน่ง พนักงานจตุมาตรวัดน้ำ ตามคำสั่ง อบต.นาวง ที่ ๑๒๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๓. นางสาวสุวิทย์ ชูเดช ตำแหน่ง คนงาน เก็บค่าน้ำประปา ตามคำสั่ง อบต.นาวง ที่ ๑๘๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕-๓๐ ก.ย. ๖๖	
๓	การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	อบต.นาวงดำเนินการประกาศยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๔	การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	อบต.นาวงจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และหน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ในการทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กรในการทำงานร่วมกันและแลกเปลี่ยนความรู้ จำนวน ๓ ตำแหน่ง	๔๓,๒๐๐	๔๓,๒๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	

๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการหัวปีโนโตเข้าวัด ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานและลูกจ้าง พงธธรรมวันพระ องค์การบริหารส่วนตำบลนาง อำเภอยะยง จ.หวัดตรังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตระหนักและเห็นความสำคัญทางศาสนา และนำหลักคำสอนคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ธ.ค.๒๕๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	โครงการฝึกอบรมและสัมมนาหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๔	ณ สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น อำเภอลองหลวง จังหวัด ปทุมธานี	๓-๗ เมษายน ๒๕๖๖	๑	นางสาวสุภานันท์ ไสยะอาด นักวิชาการสาธารณสุข (รายงานผลแล้ว)
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๔	ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	๓-๗ เมษายน ๒๕๖๖	๑	นางสาวรุสนา แซะอามา นักพัฒนาชุมชน (รายงานผลแล้ว)
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๔	ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	๓-๗ เมษายน ๒๕๖๖	๑	นายชาญณรงค์ แพทย์ศาสตร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (รายงานผลแล้ว)

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ประเภท บริหารท้องถิ่น	จำนวน	๑ คน
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	จำนวน	๓ คน
ประเภทวิชาการ	จำนวน	๖ คน
ประเภททั่วไป	จำนวน	๓ คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑๓ คน
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๔ คน
ครู ศพด.	จำนวน	๓ คน
รวม	จำนวน	๓๓ คน

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบ ต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่าง ดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวง ประกาศรับโอน หรือย้าย ทั้งข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อ บรรจุแต่งตั้ง เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้มีคุณสมบัติ และ ในระหว่างการสรรหา แต่งตั้งให้คนที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อ รักษาการในตำแหน่ง หรือ รักษาราชการแทน ไปพลางก่อน เพื่อแก้ไขปัญหาคนขาดแคลนใน ขณะนี้

๒. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ควรดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ขาดแคลน โดยเร่งด่วน เพื่อให้ได้คนมาทำงานในตำแหน่งดังกล่าว

๓. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบคัดเลือกในตำแหน่ง ที่ขาดแคลนควรมีความยืดหยุ่น หรือ คัดเลือก กรณีพิเศษ เพื่อให้ได้คนมาทำงานดังกล่าว

๔. หลักเกณฑ์การโอน ควรกำหนดระยะเวลาให้นานกว่า ๒ ปี เพื่อให้ อบท. มีคนปฏิบัติงาน

๕. ควรมีการทบทวน ปรับปรุงการบริหารงานบุคคลเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน